

MATRIZ DE SANCIONES POR INCUMPLIMIENTO AL REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO

SANCIONES / MOTIVOS	AMONESTACIÓN Y RETROALIMENTACIÓN VERBAL (Se levanta hoja de amonestación)	ACTA ADMINISTRATIVA Y SUSPENSIÓN SIN GOCE DE SUELDO (Hasta 8 días)	BAJA DE LA EMPRESA POR REINCIDENCIA O POR GRADO DE RIESGO EN EL INCUMPLIMIENTO	EMISIÓN DE LA SANCIÓN
No utilizar el equipo de protección personal completo o de forma inadecuada.	1ra. ocasión en que incide	2da. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Concurrir a otras áreas o departamentos sin autorización de su jefe inmediato.	1ra. ocasión en que incide	2da. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Entrar o salir por otros lugares que no sean la puerta principal de la Empresa o los accesos señalados por la misma.	1ra. ocasión en que incide	2da. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Introducir a de la Empresa bebidas alcohólicas y/o enervantes o presentarse a trabajar en estado de embriaguez o con aliento alcohólico o bajo la influencia de algún narcótico o droga enervante.			Baja inmediata sin responsabilidad para la empresa por el grado de riesgo en el incumplimiento	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Introducir o portar armas de cualquier clase dentro de la Empresa.			Baja inmediata sin responsabilidad para la empresa por el grado de riesgo en el incumplimiento	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Hacer colectas, rifas, quinielas, tandas, cobros o ventas dentro de la Empresa.	1ra. ocasión en que incide	2da. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Hacer cualquier clase de propaganda dentro de la Empresa.	1ra. ocasión en que incide	2da. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Ejecutar actos de violencia en contra de los representantes de la Empresa y de los familiares de éstos, así como realizar los mismos actos en contra de sus compañeros de trabajo: Menospreciar, agredir, hostigar, acosar, amenazar, abusar, intimidar a cualquiera de los trabajadores y representantes de la empresa de cualquier forma, acción, gesto, seña, o palabra.			Baja inmediata sin responsabilidad para la empresa por el grado de riesgo en el incumplimiento	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Proferir exclamaciones obscenas o ejecutar actos que puedan alterar la disciplina.		1ra. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Cometer actos inmorales, escribir o realizar inscripciones o dibujos en los muebles, instalaciones o edificios de la Empresa.			Baja inmediata sin responsabilidad para la empresa por el grado de riesgo en el incumplimiento	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Destruir o alterar comunicados fijados por la Empresa para información de los Trabajadores.			Baja inmediata sin responsabilidad para la empresa por el grado de riesgo en el incumplimiento	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Hacer uso de los teléfonos de la Empresa para tratar asuntos particulares y utilizar claves telefónicas sin autorización. Utilizar el equipo de cómputo asignado para las funciones de trabajo para ingresar a páginas que no correspondan al trabajo designado.	1ra. ocasión en que incide	2da. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Uso de auriculares y audífonos o manos libres esta determinadamente prohibido en las áreas operativas de la planta.	1ra. ocasión en que incide	2da. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Presentarse en la Empresa, aunque no sea a laborar, en estado de embriaguez o bajo la influencia de algún narcótico o droga enervante.			Baja inmediata sin responsabilidad para la empresa por el grado de riesgo en el incumplimiento	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Introducir a la Empresa cualquier herramienta o equipo, ya sea mecánico, eléctrico o de cómputo sin previo aviso a sus jefes y sin cumplir con los protocolos y políticas de la empresa.	1ra. ocasión en que incide	2da. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Abandonar su trabajo por cualquier motivo.	1ra. ocasión en que incide	2da. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Extraer de la Empresa herramienta, materiales, componentes y equipos de seguridad sin autorización por escrito de un Director de área.			Baja inmediata sin responsabilidad para la empresa por el grado de riesgo en el incumplimiento	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Introducir a la Empresa familiares, amigos o visitas sin la autorización correspondiente de la Gerencia de Administración y Recursos Humanos y/o de la Dirección a quién corresponda la visita.	1ra. ocasión en que incide	2da. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Tomar alimentos, bebidas o golosinas en áreas operativas.	1ra. ocasión en que incide	2da. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Introducir a la Empresa juegos electrónicos, radios o reproductores de música y utilizarlos durante las horas de trabajo.		1ra. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Extraer dibujos, herramientas, materiales o cualquier otro objeto, herramienta, equipo o implemento de trabajo de su departamento sin autorización de su jefe inmediato.			Baja inmediata sin responsabilidad para la empresa por el grado de riesgo en el incumplimiento	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Hacer modificaciones a la maquinaria, equipo, herramientas o instalaciones de la Empresa sin autorización de su jefe inmediato.		1ra. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Modificar equipos de cómputo y/o instalar software no autorizado por el área de sistemas.		1ra. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Fumar dentro de las instalaciones de la Empresa.		1ra. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Instalar o reparar líneas en maquinaria eléctrica cuando sus labores cotidianas no pertenezcan a esta especialidad.		1ra. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Ingresar a la zona operativa de las instalaciones objetos personales no necesarios para el desarrollo de su trabajo, así como: maletas de equipaje, cajas, "back packs" o mochilas de uso personal.		1ra. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Desarmar, lubricar, limpiar o reparar maquinaria en movimiento, excepto la que esté equipada para ejecutar estos trabajos estando en operación.		1ra. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Acercarse al montacargas cuando esté en movimiento y/o ingresar a las áreas de seguridad delimitadas cuando el montacargas esté en operación; o ingresar a las áreas de tránsito de material del tren de pintura o cualquier otro equipo que se encuentre en movimiento.		1ra. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Manejar máquina o aparatos sin conocer su funcionamiento y/o autorización.		1ra. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Atender a clientes o proveedores fuera de las áreas apropiadas que se ubican al interior de la Empresa.		1ra. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Remover o inutilizar tablas protectoras, señales, avisos, equipo contra incendio destinados a la prevención de accidentes.		1ra. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Dormir o tomar siestas durante las horas de trabajo en cualquier espacio de la Empresa.			Baja inmediata sin responsabilidad para la empresa por el grado de riesgo en el incumplimiento	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Jugar o ejecutar cualquier acto que altere la disciplina del centro de trabajo, o ponga en peligro su propia seguridad, la de sus compañeros y la de la Empresa.	1ra. ocasión en que incide	2da. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Obstruir con objetos las áreas donde se encuentren instalados equipos de seguridad y de servicios contra incendio.	1ra. ocasión en que incide	2da. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Transportarse dentro de la planta en los estribos o cajas de los vehículos de la empresa o particulares.		1ra. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Usar las herramientas suministradas por la Empresa para objeto distinto de aquél al que están destinadas.		1ra. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
En las áreas de trabajo portar aretes, cadenas, pulseras, anillos u objetos metálicos como medidas de prevención de accidentes.		1ra. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Dañar de forma intensional herramientas, vehiculos, maquinaria, mobiliario o instalaciones de la empresa.			Baja inmediata sin responsabilidad para la empresa por el grado de riesgo en el incumplimiento	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Negarse a la práctica de exámenes o reconocimientos médicos.		1ra. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Hacer uso de los casilleros o "lockers" provistos por la empresa para guardar alimentos.	1ra. ocasión en que incide	2da. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Divulgar los secretos técnicos, comerciales y de fabricación de los productos a cuya elaboración concurren directa o indirectamente o de los cuales tengan conocimiento por razón del trabajo que desempeñen, así como de los asuntos administrativos reservados cuya divulgación pueda causar perjuicios a la Empresa, clientes, proveedores u otros colaboradores.			Baja inmediata sin responsabilidad para la empresa por el grado de riesgo en el incumplimiento	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Cometer cualquier acto de abuso, menosprecio, discriminación, acoso u hostigamiento laboral o sexual.			Baja inmediata sin responsabilidad para la empresa por el grado de riesgo en el incumplimiento	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Negarse a cumplir con las medidas preventivas, de salud, higiene, protección personal, sanidad y buenas prácticas de manufactura.			Baja inmediata sin responsabilidad para la empresa por el grado de riesgo en el incumplimiento	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Falsear información sobre su estado de salud y/o negarse a adoptar las medidas de prevención de enfermedades que las autoridades o el médico laboral indique.		1ra. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración
Faltar sin causa justificada más de tres días en un periodo de 30 días.	1ra. ocasión en que incide	2da. ocasión en que incide	Aplicable en caso de reincidencia después de una suspensión por cualquier motivo enlistado	Gerencia de Recursos Humanos y Administración